|  |  |
| --- | --- |
| Περιγραφή: Περιγραφή: ethnos2**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ** **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,****ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**-----**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ****ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ****ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ****ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ**-----**(Ονομασία Σχολικής Μονάδας)**Ταχ. Δ/νση: …………………………………………………………..Πληροφορίες: …………………………………………………………..Τηλέφωνο: ……………………………………………………...…..E-mail: ………………………………………………………….. | Λαμία, ….../….../202….Αρ. Πρωτ.: Φ.16.1/ ……….  **ΑΠΟΦΑΣΗ** |

**ΘΕΜΑ**: «**Χορήγηση ανυπαίτιου κωλύματος (παράσταση σε δίκη ή αδυναμία προσέλευσης) αναπληρωτή/τριας\*»**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Α.Κ. (Π.Δ. 456/1984-ΦΕΚ 164 τ.Α’) «Αστικός Κώδικας και Εισαγωγικός του Νόμος».
2. Την με αρ. πρωτ. Φ.353.1/324/105657/Δ1/8−10−2002 Υ.Α. (ΦΕΚ 1640/τ.Β’/16-10-2002) «Καθορισμός των ειδικότερων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων των διευθυντών και υποδιευθυντών σχολικών μονάδων και ΣΕΚ και των συλλόγων διδασκόντων» και τροποποιήθηκε με την αρ. πρωτ. Φ.353.1/26/153324/Δ1/25-9-2014 Υ.Α (ΦΕΚ 2648/τ.Β’/7-10-2014).
3. Την με αρ. πρωτ. 155734/Δ1/10-12-2012 και την με αρ. πρωτ. Φ.351.5/43/67822/Δ1/05-05-2014 Εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων «Άδειες εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας».
4. Την από **…../…../202…..** αίτηση του/της αναπληρωτή/τριας **κ….. ……………………………………...…….,** **κλ.** **ΠΕ…....**, του σχολείου ………………………….………., και την βεβαίωση από τον αρμόδιο φορέα για το ανυπαίτιο κώλυμα του/της αναπληρώτριας ……… ημέρας/ημερών.

**Α π ο φ α σ ί ζ ο υ μ ε**

Την χορήγηση στον/στην αναπληρωτή/τρια **κ…. ……………………………………………………….……………,** **κλ. ΠΕ………..,** του σχολείου ……………………………….., άδειας λόγω ανυπαίτιου κωλύματος **(έως)** **τριών (……) ημέρας/ ημερών**, από τις **…/…/202… έως και …/…/202…** με αποδοχές.

|  |  |
| --- | --- |
| Κοινοποίηση:1. Ενδιαφερόμενο/η
2. Δ.Δ.Ε. Φθιώτιδας (για Π.Μ.)
3. Δ.Δ.Ε. Φθιώτιδας (Οικονομικό Τμήμα)
4. Σχολείο Οργανικής
5. Σχολείο Τοποθέτησης (εάν υπάρχει)
 | **Ο/Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ/ΤΡΙΑ****………………………………...** |

\*Η αδυναμία προσέλευσης στην εργασία λόγω συμμετοχής σε δίκη, ασθένειας, στρατιωτικής μετεκπαίδευσης, ακραίων καιρικών συνθηκών και κατ’ επέκταση διακοπής συγκοινωνιών **αφαιρείται από τις 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας**